



Privacyverklaring WarmThuis

Stichting WarmThuis respecteert de privacy van haar medewerkers (en sollicitanten, stagiair(e)s, uitzendkrachten, vrijwilligers, zzp-ers enz.). In het bijzonder de rechten met betrekking tot de geautomatiseerde verwerking van persoonsgegevens. Wij zijn volledig transparant en handelen in overeenstemming met de actuele wet -en regelgeving op het gebied van privacy. Om jullie op de hoogte te brengen over de verwerking van jullie persoonsgegevens hebben wij daarom een beleid geformuleerd en geïmplementeerd met betrekking tot de verwerkingen zelf, de beveiliging van jullie gegevens en jullie rechten met betrekking tot de verwerking.

Voor algemene en aanvullende informatie over de bescherming van persoonsgegevens kun je terecht op de website van de Autoriteit persoonsgegevens, www.autoriteitspersoonsgegevens.nl

Deze privacyverklaring beschrijft de verwerking van persoonsgegevens door:

Stichting WarmThuis, Noordschermerdijk 5, Oterleek (KvK nummer: 3714132).

Gegevens functionaris Gegevensbescherming en Privacy-contactpersoon:

Willy Langenberg, directeur-bestuurder (emailadres: Willy@warmthuis.nl). Zij delegeert deze taak aan de op dat moment aangewezen functionaris.

De verwerking van persoonsgegevens

Jouw persoonsgegevens worden verzameld door Stichting WarmThuis. De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) geeft aan dat 'een persoonsgegeven' alle informatie is over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Het gaat dus om informatie die direct dan wel indirect naar de persoon te herleiden is door middel van de gegevens.

In ons specifieke geval gaat het om de verwerking van de volgende persoonsgegevens:

- BSN-nummer;
- Voor en achternaam;
- Adresgegevens ;
- Geslacht;
- Geboortedatum en plaats;
- E-mailadres(sen);
- Telefoonnummer(s);
- Bankrekeningnummer;
- Eventuele camerabeelden;
- Foto's ;
- VOG (verklaring omtrent gedrag);
- Werk-gerelateerde gegevens, zoals CV, salarisgegevens, functie, gespreksverslagen, enz.
- Opleiding(niveau) en resultaten, bevoegd- en bekwaamheden;
- Benodigde registraties, zoals BIG-registratie.

Grondslag en doel van de verwerking

Jouw persoonsgegevens verzamelen wij niet zomaar, dit wordt gedaan op grond van een specifiek doel en alleen als voor de verwerking van jouw persoonsgegevens ook een rechtsgeldige grondslag



bestaat (artikel 6 AVG). De grondslagen voor het verwerken van persoonsgegevens zijn opgenomen in de wet, die mogen wij niet zelf uitkiezen. Verwerking van jouw persoonsgegevens is voor ons alleen toegestaan als wij ons kunnen baseren op één van de grondslagen zoals genoemd in de wet.

Wij verzamelen jouw persoonsgegevens om de arbeidsovereenkomst die we met jou hebben gesloten, vanuit onze kant uit te kunnen voeren. Ook zijn wij als organisatie in sommige gevallen zelf wettelijk verplicht bepaalde informatie van jullie te verwerken en te bewaren. Dit vormt voor ons dus de wettelijke grondslag voor de verwerking van jouw persoonsgegevens.

De verwerking gebeurt voornamelijk in de personeelsadministratie, verzuimregistratie, ICT-systemen en salarisadministraties. Daarnaast kunnen we (ken- en stuur) rapportages draaien op (geanonimiseerde) gegevens voor de sturing van onze organisatie.

Wij verwerken deze gegevens met de volgende doeleinden:

- Om contact met je te kunnen leggen en te onderhouden (per post, email en telefonisch);
- Je te informeren over ontwikkelingen binnen onze organisatie en andere informatie;
- Te voldoen aan verplichtingen op grond van onze arbeidsrelatie; salarisbetaling, verstrekking van jaarpogaven en loonstroken, uitvoering van deelname aan pensioenregelingen en verzekeringen.
- Te voldoen aan verplichtingen rondom verzuim en re-integratie.
- Om jouw bekwaamheden en bevoegdheden te kunnen monitoren.
- Om algemene (ken- en stuur-)rapportages te kunnen maken in het belang van de organisatie.
- Foto's gebruiken we in nieuwsbrieven en of website, promotiemateriaal.
- Camerabeelden: we hebben beveiligingsbeelden, daar kun je op te zien zijn.

Wij verwerken de verkregen persoonsgegevens alleen voor bovenstaande doeleinden. Mochten wij van plan zijn jouw persoonsgegevens voor andere doeleinden te verwerken, nemen wij vooraf contact met je op om je de kans te bieden bezwaar te maken tegen verdere verwerking.

Gevolgen niet verstrekken persoonsgegevens

Voor een goede uitvoering van de arbeidsovereenkomst ben je genooddaakt bepaalde persoonsgegevens met ons te delen. Zo zullen wij jou moeten kunnen bereiken om overleg te voeren over het werk en dienen wij onder andere te beschikken over jouw bankgegevens zodat het salaris tijdig door ons op jouw rekening kan worden gestort.

Hierbij geldt in het algemeen dat, indien je weigert bepaalde persoonsgegevens beschikbaar te stellen als die wettelijk of contractueel verplicht zijn, WarmThuis hieraan consequenties kan verbinden.

Uitwisseling van jouw persoonsgegevens

WarmThuis wisselt – in het kader van bedrijfsmatige of wettelijke verplichtingen – jouw persoonsgegevens uit met onder meer de volgende bedrijven en instanties:

- De belastingdienst
- UWV
- De arbodienst
- De verzuimverzekeraar
- De pensioenverzekeraar of het pensioenfonds



- Het externe salarisadministratie kantoor
- De externe beveiligingsdienst
- De accountant
- Bedrijven waarvoor uitwisseling nodig is, zoals een externe organisatie die het medewerkerstevredenheid-onderzoek uitvoert.

Als een van de bovengenoemde organisaties de rol van ‘verwerker’ heeft, dan hebben wij met deze verwerker een verwerkersovereenkomst afgesloten om de bescherming van jouw gegevens te waarborgen. Jouw gegevens worden niet verwerkt in landen buiten de EU.

Beveiliging van persoonsgegevens

WarmThuis heeft passende maatregelen genomen voor de beveiliging van de gegevensverwerking van jouw persoonsgegevens op basis van de beschikbare techniek en de verwerkingsdoeleinden (conform AVG, artikel 5 en 32).

Bewaartermijn

De door ons verzamelde gegevens worden gebruikt en bewaard voor de duur zoals deze bij wet is bepaald. Wij bewaren de persoonsgegevens niet langer dan strikt noodzakelijk is. Daarbij kijken wij vooral hoe lang de gegevens nodig zijn voor het doel waarvoor zij zijn verzameld of worden gebruikt.

In sommige gevallen zijn wij ook verplicht bepaalde informatie te bewaren (onder andere fiscale bewaarplicht 7 jaar). Als je van mening bent dat WarmThuis onnodig lang bepaalde persoonsgegevens van jou heeft bewaard, neem dan direct contact met ons op. Samen bespreken wij dan de mogelijkheden tot vernietiging van de desbetreffende gegevens. Als wij er samen niet uit komen, kun je een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Dit zijn jouw rechten op grond van de AVG

Op grond van de AVG heb je diverse rechten met betrekking tot jouw persoonsgegevens. Het gaat om de volgende rechten:

- Het recht op inzage en kopie;
- Het recht op rectificatie;
- Het recht om vergeten te worden;
- Het recht om de verwerking van jouw gegevens te beperken;
- Het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking;
- Het recht op overdraagbaarheid van gegevens.

Indien je gebruik wilt maken van jouw rechten, kun je een verzoek indienen via de functionaris Gegevensbescherming en Privacy-contactpersoon. Let op: bovenstaande rechten zijn niet absoluut. Dat wil zeggen dat WarmThuis niet in alle gevallen gehoor hoeft te geven aan een verzoek ter uitoefening van één van voornoemde rechten. Dit zal per geval beoordeeld worden.

Binnen een maand nadat de functionaris Gegevensbescherming en Privacy-contactpersoon een verzoek ter uitoefening van één van voorgenoemde rechten van jou heeft ontvangen, zal WarmThuis jou informeren over hoe aan jouw verzoek gevolg wordt gegeven en zo niet, waarom niet. Als jouw verzoek ingewikkelde aspecten kent, mag WarmThuis deze reactietermijn verlengen met twee maanden. Wij zullen jou binnen één maand informeren over deze verlenging als dit van toepassing is.



Waar kan je eventueel met klachten terecht?

Als je klachten hebt over de wijze waarop WarmThuis omgaat met jouw persoonsgegevens dan kun je in eerste instantie contact opnemen met de functionaris gegevensbescherming van WarmThuis. Je kunt je richten tot Willy Langenberg, directeur-bestuurder (emailadres: Willy@warmthuis.nl).

Zij delegeert deze taak aan de op dat moment aangewezen functionaris.

Je kunt jouw klacht ook voorleggen aan de toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. De contactgegevens kun je vinden via www.autoriteitspersoonsgegevens.nl

Over deze privacyverklaring

Deze verklaring is opgesteld op 18-06-2024 en kan worden gewijzigd. Deze wijzigingen worden tijdig aan jou bekendgemaakt via de wijze die WarmThuis hanteert om haar medewerkers in te lichten.

Daarbij: de regels van de Autoriteit Persoonsgegevens zijn leidend voor dit document.